

Kirchenkreis Düsseldorf-Mettmann	Verbund Tageseinrichtungen für Kinder	<b>3.1.1</b> <b>Entwicklung der jährlichen Personal- und Stellenplanung</b>
-------------------------------------	--	--

### **Einführung:**

Ein quantitativ und qualitativ ausreichender Personalbestand ist erforderlich, damit der Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrag angemessen erfüllt werden kann. Eine regelmäßige, vorausschauende Personalplanung schafft die Grundlagen dafür.

### **Ziele:**

Die vorausschauenden personalwirtschaftlichen Planungen der Geschäftsführung sichern die Erfüllung des für den ordentlichen Betrieb der Einrichtungen erforderlichen Personalschlüssel.

Die personalplanerischen und die Personalentwicklungsmaßnahmen der Geschäftsführung sichern das erforderliche Qualifikationsniveau der Belegschaft.

### **Standards/Qualitätskriterien:**

- Der Personalbestand entspricht den gesetzlichen Anforderungen.
- Ausgangspunkt für die Jahresplanung ist die in der Jugendhilfe-Planung festgelegte Gruppenstruktur der Einrichtung.
- Die Personal- und Stellenplanung weist die geforderte Qualifikation der Mitarbeitenden aus.
- Der Personalschlüssel errechnet sich aus dem jeweils geltenden Jugendhilfebedarfsplan.
- Der Personal- und Stellenplan bezieht sich auf angestellte Mitarbeitende.

### **Querverweise:**

3.2.3 Vertretungsregelung

### **Mitgeltende Dokumente:**

Leistungsbescheid (einrichtungsspezifisch)  
LVR-Personalstundenrechner

Bearbeitet durch:	Bearbeitet am:	Freigabe Geschäftsführung am:	Revisionsstand	Seite
QM KK	02.04.2020	01.08.2020	3.0	1 von 1