

Kirchenkreis Düsseldorf-Mettmann	Verbund Tageseinrichtungen für Kinder	3.1.3 Einstellungsverfahren
-------------------------------------	--	------------------------------------

Einführung:

Das Einstellungsverfahren beschreibt die geregelte Einstellung neuer Mitarbeitender.

Ziel:

Das Einstellungsverfahren dient der erfolgreichen Besetzung offener Stellen.

Standards/Qualitätskriterien:

- Zu besetzende Stellen werden intern und/oder extern ausgeschrieben.
- Das Anforderungsprofil der zu besetzenden Stelle liegt vor (anhand der Stellenbeschreibung).
- Form und Inhalt von Stellenausschreibungen verantwortet die Geschäftsführung. Die Leitungen der Einrichtungen sind einbezogen.
- Die Geschäftsführung klärt die arbeitsrechtlichen Fragestellungen mit dem Fachbereich Personal des Verwaltungsverbandes.
- Der Verwaltungsverband bereitet den Arbeitsvertrag vor.
- Das Einstellungsverfahren endet mit dem Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses.

Querverweise:

- 3.1.1 Entwicklung der jährlichen Personal- und Stellenplanung
- 3.1.2 Stellenbeschreibung
- 3.1.4 Einarbeitung neuer Mitarbeitender
- 6.11 Kinderschutz
- 7.4 Verwaltung

Mitgeltende Dokumente:

Verfahrensanweisung: Einarbeitungsplan
 Stellenplan
 Anforderungsprofil
 Stellenbeschreibung
 Formblatt Stellenbeschreibung
 Dienstanweisung
 Arbeitsvertrag
 Anschreiben MAV
 Personalbogen Landschaftsverband
 Fragebogen der Personalabteilung bei Neueinstellung
 Personalfragebogen für Mitarbeitende
 Bescheinigung zur Beantragung des erweiterten Führungszeugnisses

Bearbeitet durch:	Bearbeitet am:	Freigabe Geschäftsführung am:	Revisionsstand	Seite
QM KK	02.04.2020	01.08.2020	4.0	1 von 1